

Juridisering van bestuur, toezicht en de positie van de bestuurssecretaris

Wat is recht? En wat is de plek van recht binnen corporate governance? Hoe raakt dit bestuur, toezicht en de bestuurssecretaris. Vanuit juridisch oogpunt raakt men niet snel uitgepraat over bestuur en toezicht.



JOOST KRAMER

Joost is jurist en bedrijfskundige en heeft jarenlange ervaring als advocaat, hoofd juridische zaken, bestuurssecretaris en raadsadviseur van RvB en RvC/RvT. Hij is oprichter en directeur van 'JJK. corporate governance boutique', alsmede van 'Raadsondersteuning'. Daarnaast is Joost o.a. spreker bij Speakers Academy en gastdocent.

Is er daadwerkelijk sprake van juridisering in onze sectoren? En bij onze organisatie? Behelst dat het primaire proces of ook de inrichting van de organisatie (governance)? Wat is het verschil tussen een juridisch en een wettelijk kader? Wat is de hiërarchie tussen wet, statuten, codes, reglementen, besluiten? Wanneer is er sprake van onbehoorlijk bestuur en toezicht? Bij het reflecteren op deze onderwerpen stonden vijf vragen centraal.

TAKE AWAY

1. Leidt dit tot meer regelzucht ten aanzien van het primaire proces en tevens een vergrootglas (buitenwereld) waar bestuur en toezicht onder liggen?

Juridisering van de maatschappij.

2. Wordt hiervan kennis van ons verwacht door het bestuur; is dat terecht, en wat betekent dit concreet voor mij?

Voor de goede facilitering van het bestuur blijft onverminderd van belang de juridische aspecten van 'besturen', 'besluitvorming', 'vertegenwoordigen', 'bevoegdheidsverdeling binnen de organisatie', 'tegenstrijdige belangen en aansprakelijkheid'

3. Welke juridische kennis verwacht de RvC/RvT van mijn functie en wat betekent dit concreet voor mij?

De toezichthoudende organen (RvC of RvT) hebben een duidelijke focus op governance (compliance) en het voldoen aan wet- en regelgeving. Daarbij dient onderscheid gemaakt te worden tussen het primair proces en governance wet- en regelgeving.

4. Welke onderwerpen zijn met name voor 'mijn' bestuur en toezicht van belang; en hoe kan ik hen op weg helpen alles te overzien?

De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) is het lang verwachte vervolg op de Commissie Halsema (2013) en trad in 2021 in werking.

5. Hoe zit het met de juridische positie van de bestuurssecretaris zelf?

Enerzijds is daar het continue veranderende arbeidsrecht met de secretaris als werknemer. Anderzijds het ondernemingsrecht zonder expliciete bepalingen met betrekking tot de secretaris. Wel zien we de eerste 'bewegingen' in sectorale wet- en regelgeving en met name governance codes en (model) statuten en reglementen. Daar krijgt de positie van de secretaris steeds meer aandacht. Bijvoorbeeld ten aanzien van diens benoeming en ontslag.

Welke juridische aspecten van onze positie/functie zijn van belang en in beweging; heb ik daar voor mijzelf voldoende zicht op?